

العرض الفني

اسم الدورة التدريبية	الإدارة الاستراتيجية ونظم تخطيط الموارد البشرية. MAN 136
تاريخ التنفيذ	يحدد لاحقاً بالتعاون مع الجهات المستفيدة.
الاهداف	في نهاية هذا البرنامج، يتوقع أن يكون المشاركون قادرًا على: ١ - شرح مفهوم وأبعاد الإدارة الاستراتيجية. ٢ - تحليل البيئة المحيطة بالمنظمة وقدراتها الذاتية لمعرفة الفرص والتهديدات ونقاط القوة والضعف الحالية والمستقبلية. ٣ - تطبيق أساليب التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية. ٤ - تحديد استخدامات نظم معلومات الموارد البشرية في التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.
الفئات المستهدفة	القيادات الحالية والمستقبلية والأخصائون المعنيون بتخطيط الموارد البشرية في المنظمات، والمرشحون لشغل هذه الوظائف.
الوصف / المحتوى	١ - الإدارة الاستراتيجية: * أدوات التحليل البيئي واتخاذ القرارات الاستراتيجية. * الرسالة والرؤية. * القيم التنظيمية. * الأهداف التنظيمية ومستوياتها. * صياغة الاستراتيجية. ٢ - تخطيط الموارد البشرية: * أهداف تخطيط الموارد البشرية. * خطوات وضع خطة الموارد البشرية. * الطرق والأساليب المستخدمة في تخطيط الموارد البشرية. ٣ - دور نظم معلومات الموارد البشرية في التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.
أساليب التدريب	١ - المحاضرات النظرية. ٢ - المناقشات الشفهية. ٣ - جلسات عصف ذهني. ٤ - ورش عمل. ٥ - تمثيل الأدوار.
مدة الدورة	٥ أيام
عدد الساعات	٢٥ ساعة
عدد المتدربين	(٢٥-٢٠)
تكلفة الدورة كتابة بالريال السعودي	ريال (شامل تذاكر وتنقلات ومعيشة وسكن المدرب، والحقائب التدريبية، والقرطاسيات والاقلام الخاصة بالمتدربين، و كوفي بريك للمتدربين) ٢٥٠٠ - ١٨٠٠

United Arab Emirates

Emirates Towers, Level 41 Sheikh Zayed Road
Dubai-UAE. P.O Box 3103

Tel.:0097143132317

Kingdom of Saudi Arabia

Khobar Gate Tower
King Fahad Street , Khobar 31952

Tel.: 00966133308334

Kingdom of Saudi Arabia

101 Business Tower, 8th Floor
Al Jubail 35513, Bldg# 9278 ,KSA

Tel.: +966 13 361 5552

Training Offer

Course Topic	Strategic Management and Human Resource Systems Planning. MAN 136
Date	To Be Determined with Benefeciary
Course Objectives	At the end of this program, it is expected that the participants will able to: 1. Explain the concept and dimensions of strategic management. 2. Identify the analysis of organization surrounding environment and its own capabilities to see the opportunities, threats, strengths and weaknesses of current and future. 3. Application of methods for strategic human resource planning 4. To identify the uses of human resources information systems in the strategic planning of human resources.
Target Audience	Current and future leaders and specialists concerned with the planning of human resources in organizations, and candidates for these jobs
Content/Description	1. strategic management: * Environmental analysis and strategic decision-making tools. * Mission and vision. * Organizational values. * Organizational goals and levels. * Strategy formulation 2. Human resources planning: * Human resource planning goals. * Steps to a human resources plan. * Methods and techniques used in human resource planning. 3. The role of human resources information systems in the strategic planning of human resources.

United Arab Emirates

Emirates Towers, Level 41 Sheikh Zayed Road
Dubai-UAE. P.O Box 3103

Tel.:0097143132317

Kingdom of Saudi Arabia

Khobar Gate Tower
King Fahad Street , Khobar 31952

Tel.: 00966133308334

Kingdom of Saudi Arabia

101 Business Tower, 8th Floor
Al Jubail 35513, Bldg# 9278 ,KSA

Tel.: +966 13 361 5552

Training Strategies	1- Lecture 2. Discussion. 3. Brainstorming.	4. Workshop 5. Role Play	
Duration	5 Days	Venue	
Time: Morning	01:00-08:00	Hours	25 hour
Number of Trainees	(20-25)	Rate by Saudi Riyal (number)	
Course rate by Saudi Riyal (written)	Price includes tickets, transportation, residency, educational material, stationary and coffee break.		

United Arab Emirates

Emirates Towers, Level 41 Sheikh Zayed Road
Dubai-UAE. P.O Box 3103

Tel.:0097143132317

Kingdom of Saudi Arabia

Khobar Gate Tower
King Fahad Street , Khobar 31952

Tel.: 00966133308334

Kingdom of Saudi Arabia

101 Business Tower, 8th Floor
Al Jubail 35513, Bldg# 9278 ,KSA

Tel.: +966 13 361 5552